

	POLITICA INTEGRATA	Rev.	Data Validità
		00	04/10/2025

Eurocap Petroli S.p.A., con sede legale a Modena e una rete di distribuzione presente in 11 regioni italiane, è una realtà consolidata nel settore della commercializzazione e distribuzione di carburanti, lubrificanti e biocarburanti destinati al comparto agricolo, industriale e civile. Fondata nel 1991, l'azienda si è progressivamente sviluppata fino a diventare un partner energetico di riferimento, grazie ad una rete logistica efficiente composta da oltre 800 mezzi dedicati (di questi solo una minima parte detenuti in proprietà , i restanti sono mezzi riconducibili a terzi fornitori e collaboratori) oltre 50 depositi di stoccaggio e un team di professionisti impegnati a garantire continuità, sicurezza e qualità del servizio. L'Organizzazione ha avviato un percorso di transizione energetica che la vede impegnata nella promozione di carburanti a basso impatto ambientale, come l'HVO (Hydrotreated Vegetable Oil), in grado di ridurre significativamente le emissioni di CO₂. La sostenibilità ambientale, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e la responsabilità verso il territorio sono oggi i pilastri fondamentali del modello di sviluppo dell'azienda.

La Politica si applica a tutte le sedi, depositi, mezzi operativi e processi aziendali di Eurocap Petroli. Il suo scopo è definire i principi guida e gli impegni dell'azienda in materia di ambiente e salute e sicurezza, al fine di orientare le strategie, gli obiettivi e le azioni operative verso il miglioramento continuo, la prevenzione dei rischi e il rispetto delle aspettative degli stakeholder. Di seguito vengono illustrati gli impegni che l'azienda si propone di perseguire nell'ambito delle proprie attività:

- Porre lo sviluppo sostenibile come principio guida, riconoscendo l'equilibrio tra esigenze economiche, sociali e ambientali.
- Contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico implementando misure di riduzione delle emissioni di gas serra, attraverso l'adozione di carburanti a basse emissioni (es. HVO) e l'efficientamento energetico degli impianti.
- Valutare e gestire i rischi legati ai cambiamenti climatici nel contesto operativo (eventi estremi, variazioni idriche, alterazioni infrastrutturali).
- Monitorare la carbon footprint aziendale, fissando obiettivi di riduzione annuali e promuovendo compensazioni ove appropriate.
- Promuovere la digitalizzazione interna per migliorare l'efficienza operativa, la tracciabilità, la trasparenza e la reattività decisionale.
- Introdurre sistemi di monitoraggio digitale (IoT, sensoristica, piattaforme software) per rilevare in tempo reale perdite, anomalie, consumi energetici e dati ambientali e di sicurezza.
- Ottimizzare i processi logistici e di trasporto mediante algoritmi di pianificazione, riduzione dei tragitti vuoti e utilizzo di tecnologie per il trasporto intelligente.
- Digitalizzare la gestione documentale e i flussi informativi per ridurre l'uso della carta e minimizzare errori e ridondanze.
- Prevenire l'inquinamento e controllare gli impatti ambientali derivanti da stoccaggio, movimentazione, trasporto, manutenzione e gestione rifiuti.
- Dotare i siti aziendali di infrastrutture adeguate (vasche di prima pioggia, bacini di contenimento, separatori olio/acqua) per prevenire sversamenti e contaminazioni.
- Razionalizzare l'uso di energia, acqua e materiali attraverso misure di efficienza, riduzione, recupero, riciclo.
- Incrementare la raccolta differenziata, selezionare fornitori con certificazioni ambientali e privilegiare materiali eco-compatibili.

	POLITICA INTEGRATA	Rev.	Data Validità
		00	04/10/2025

- Adottare una politica “Zero Incidenti” come visione primaria, perseguendo la prevenzione come principio essenziale.
- Identificare, valutare e controllare i rischi per la salute e la sicurezza in tutte le attività aziendali, adottando misure tecniche, organizzative e comportamentali adeguate.
- Fornire ambienti sicuri, attrezzature mantenute e sistemi di emergenza/protezione appropriati.
- Promuovere la partecipazione attiva dei lavoratori, attraverso consultazioni, segnalazioni di quasi-incidenti e strumenti di comunicazione.
- Realizzare percorsi di formazione continua e specifica, sensibilizzazione e verifica costante delle procedure di sicurezza.
- Mantenere un Sistema di Gestione Integrato con approccio al miglioramento continuo, supportato da audit interni, indicatori di performance e riesami periodici.
- Predisporre obiettivi SMART in ambito ambientale, digitale e di sicurezza, monitorandone i progressi.
- Garantire la trasparenza e il dialogo con stakeholder interni ed esterni, diffondendo i risultati e raccogliendo feedback.

L’Alta Direzione di Eurocap Petroli si assume la responsabilità finale per l’attuazione della presente Politica e per la performance ambientale, sociale e di sicurezza. Essa garantisce inoltre che la Politica sia:

- Compresa e applicata da tutti i livelli dell’organizzazione;
- Disponibile e comunicata alle parti interessate;
- Diffusa internamente, anche mediante affissione nelle sedi operative, formazione e comunicazioni aziendali.

Approvata dalla Direzione Generale
Eurocap Petroli S.p.A.

